

経営管理部

春日クリニック3階、患者さん、利用者さんが日頃出入りしない階の一角に経営管理部の事務室はあります。グループ全体の運営に関すること、人事・経理・総務、各部署のさまざまなバックアップをする部門として、日々縁の下の力持ちの気持ちで業務に臨んでいます。

安定した経営があるからこそ、安心して事業を続けることができる。専門職が力を発揮するためには、力を十分に出し切れる環境づくりが大切です。医療介護の最前線を走る春日クリニックグループの各事業所が安心して業務に専念できるように。前に出て目立つことをする部門ではありませんが、なくてはならない部署として、経営管理部4名、2018年も頑張ります。



(経営管理部長) 浦上 (事務長) 伊藤 (経理主任) 竹下 西村

法人を支える部署・委員会

はるかぜネットワーク委員会

昨年25周年を迎えた春日クリニック。開院1年後から発行されているはるかぜネットワークは今年25周年を迎えます。ワープロ作成の白黒印刷でスタートした広報誌も、今では12ページにわたるカラー印刷の小冊子になりました。

ネットワーク委員が核となって活動していますが、職員全員で写真を撮ったり感想を集めたりして、「全員でつくるはるかぜネットワーク」として毎月取り組んでいます。今年も読者の皆さんにとって、楽しくためになる広報誌になるよう全員で頑張ります。アドバイス、感想など、ぜひお近くの職員までお聞かせください。今年のはるかぜネットワークもどうぞお楽しみに。編集長 春風 静香



表紙で振り返る
ネットワーク ⇒



美化委員会

美化委員会の活動も今年で10年目。先日、県外から旅行で熊本に来られた方から建物の築年数を尋ねられ、「9年も経っているようには見えない、きれいな病院ですね」とお褒めの言葉をいただきました。

9年前、美化委員を立ち上げた時、3つの目標を掲げました。「新病院へ移転した時の感動を永く続ける」「来院される皆さんに快適な環境を提供する」「職員自身、自ら気づき動くことで達成感を味わい、仕事でも実践する」。きれいを保持していくこと、全スタッフで思いを共有することが大変な時期もありましたが、活動に協力いただく患者利用者の皆さん、委託している清掃会社の担当の方に温かな尽力も頂きながら、美化委員会の活動は向上を続けています。



清掃にまつわるキャンペーンを企画し、職員への周知・浸透、評価・反省を行い、ネットワークで報告するまで各担当委員がすべて行っています。

2018年も各月企画が出揃いました。今後も活動を通して社会人として向上し続けたいと思います。

美化委員長 平山 園子

法人を支える部署・委員会

研修委員会

昨年発足した研修委員会。法人の中では一番若く、また出来立てほやほやホットな委員会だと思っています。

部署を超えて、分野も超えて、有志が集まり、自分たちの「学びたい」「知りたい」を話し合い、グループに分かれて企画運営しています。粗削りではありますが、少しずつまとまりも出てきました。ヨガクラブのように研修委員から発信され定着した活動があるのは本当に嬉しいことです。

今年の研修計画も決まり、それぞれが動き出しています。春日クリニックグループ全員で、楽しくスキルアップをして、研修委員のパワーを全体に広げていきたいと思っています。

研修委員長 上野 真理子

